

**UCHWAŁA NR VIII/51/2015
RADY GMINY W SOBOLEWIE
z dnia 31 marca 2015 r.**

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym Rady Gminy w Sobolewie –
umowy o pracę.**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, 645, 1318, z 2014 r. poz. 379, 1072),

Rada Gminy w Sobolewie uchwała, co następuje:

§ 1

Wyraża się zgodę na rozwiązanie z radnym Rady Gminy w Sobolewie – Piotrem Szewczykiem, zatrudnionym w Zakładzie Handlowym Witold Mucha w Żelechowie – umowy o pracę w trybie przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 213, poz. 2081, Nr 223, poz. 2217, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, z 2005 r. Nr 62, poz. 551, z 2006 r. Nr 79, poz. 550, Nr 149, poz. 1077, z 2008 r. Nr 86, poz. 525, Nr 237, poz. 1654).

§ 2

Uzasadnienie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy, o której mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Sobolewie.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

W dniu 9 marca 2015 r. wpłynęło do Rady Gminy w Sobolewie pismo P. Witolda Muchy Zakład Handlowy ul. Długa 105 w Żelechowie w sprawie wyrażenia zgody na wypowiedzenie umowy o pracę radnemu Piotrowi Szewczykowi, w związku ze słabą pozycją finansową firmy.

10 marca 2015 r. Rada Gminy w Sobolewie wystosowała pismo do radnego Piotra Szewczyka z prośbą o złożenie wyjaśnień zgodnie ze Statutem Gminy Sobolew.

W dniu 16 marca 2015 r. wpłynęło kolejne pismo pana Witolda Muchy dotyczące tej samej sprawy. Sprawę skierowano do rozpatrzenia Komisją Stałym Rady Gminy w Sobolew, które przychyliły się do zwolnienia radnego Piotra Szewczyka z zachowaniem przepisów Kodeksu Pracy w trybie likwidacji stanowiska pracy z przyczyn zakładu pracy, co wynika z treści pism wnioskodawcy.

20 marca 2015 r. radny Piotr Szewczyk złożył pisemne wyjaśnienia, w których zaznaczył, iż rozumie trudności finansowe swojego pracodawcy i zdaje sobie sprawę z konieczności podjęcia działań naprawczych, mających na celu poprawę kondycji finansowej firmy. Radny uznaje likwidację stanowiska pracy za wyłączną przyczynę rozwiązania z nim umowy o pracę za wypowiedzeniem.